


CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

Il giorno 31/7/24 alle ore 11,00 presso la UOC Dinamiche del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Funzioni Locali.




In tale sede viene definitivamente approvata l'ipotesi di accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali di categoria Area Funzioni Locali nella riunione tenuta il giorno 05/06/2024 avente ad oggetto " Sistema Premiante Aziendale- in merito alla distribuzione delle somme di risultato per l'anno 2023-", quale parte integrante e sostanziale del seguente verbale, a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale datato 26/07/2024, in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis del D Lgs n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.

Tutto ciò premesso, le Parti approvano in via definitiva l'Accordo in allegato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione Parte Pubblica	Cognome Nome	Firma
Presidente	GIUSEPPE BARILE	
Componente	FEDERICO DE NICOLA	
Componente	RITA MAZZOCCA	
Componente	MARILEA CANTAGALLO	



Sigla Sindacale OO.SS. Area Funzioni Locali	Cognome Nome	Firma
FIALS	VERNA ANTONIA	
FEDIR	VINCENTO LOMBELE	
AL DPL	DISTRICTO PUGLIA CANTON	



AZIENDA SANITARIA LOCALE DI PESCARA

ACCORDO SINDACALE

Ipotesi

Il giorno 05/06/2024 alle ore 15,00 presso l'aula BIBLIOTECA PO PE dell'Azienda Sanitaria Locale di Pescara, si è incontrata la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area Funzioni Locali - Dirigenza Tecnica, Professionale ed Amministrativa.

In tale sede le parti intendono trattare la materia del Sistema Premiante Aziendale in merito alla distribuzione delle somme di retribuzione di risultato per l'anno 2023.

1. Ai fini della distribuzione dell'incentivo competenza anno 2023, le parti prendono atto della consistenza delle somme disponibili per la dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di € 140.905,23.

Tale somma è composta dall'importo del Fondo di risultato deliberato per l'anno 2023 pari ad € 21.213,73 e dall'importo residuale del fondo di posizione per € 119.691,50.

I suddetti importi sono determinati in base al nuovo quadro normativo, coordinando le due disposizioni relative al limite del trattamento accessorio, articolo 23, comma 2, D.Lgs. n. 75 del 2017 e articolo 11, comma 1, del DL 35/2019. L'importo del fondo deliberato per l'anno 2016 costituisce infatti a tutt'oggi, ex Decreto Legislativo 75/2017, articolo 23, comma 2, sia il limite annuo entro cui contenere le risorse da destinare alla retribuzione accessoria, fatta salva l'applicazione degli incrementi previsti dall'articolo 11, comma 1, del D.L. 35/2019, sia, all'opposto, il limite minimo al di sotto del quale non è possibile ridurre il valore del fondo.




In merito all'individuazione delle modalità di erogazione, rimane confermato il Protocollo Applicativo sul Sistema Premiante vigente.

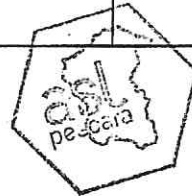
Letto, approvato e sottoscritto il 05/06/2024.

Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL


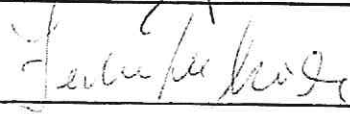

RIUNIONE SINDACALE DEL 05/06/2024 ADESIONI CIA
PREMIANTE AREA FUNZIONI LOCALI"

"SISTEMA

NOMINATIVO	FIRMA	NOTE
PASQUALE MESSINA		ANPL
MURALE CIRENTA SIB		OIC
VINCENTO LO NERÉ		FGBR



Delegazione Parte Pubblica

NOMINATIVO	FIRMA
DOTT. GIUSEPPE BARILE	
DOTT. FEDERICO DE NICOLA	
DOTT.SSA RITA MAZZOCCA	
DOTT.SSA MARILEA CANTAGALLO	